



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.08 2019 года № 469

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района Челно-Вершинский от 25.12.2018 года № 718 Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2019-2021 годы.

Руководствуясь статьями 74, 86, 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, администрация муниципального района Челно-Вершинский

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

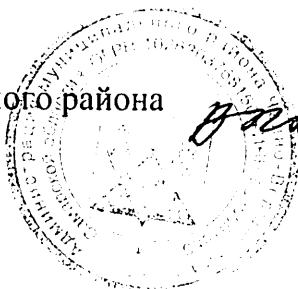
1. Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального района Челно-Вершинский от 25.12.2018 года № 718 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2019-2021 годы:

приложение к постановлению «Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2019-2021 годы» изложить в новой редакции (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального района А.Н. Белова.

Глава муниципального района  
Челно-Вершинский



*В.А. Князькин*

В.А. Князькин

*В.А. Князькин*

Согласовано:  
Руководитель департамента  
условий и охраны труда министерства  
труда, занятости и миграционной  
политики Самарской области  
\_\_\_\_\_ А.Н. Савельев

Утверждена  
Постановлением администрации  
муниципального района  
Челно-Вершинский  
Самарской области  
от «19» 08 2019 года № 469

**Муниципальная программа  
«Улучшение условий и охраны труда  
в муниципальном районе Челно-Вершинский»  
на 2019-2021 годы**

**Содержание программы:**

1. Паспорт муниципальной программы;
2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы;
3. Цель и задачи программы;
4. Ожидаемые результаты реализации программы;
5. Перечень программных мероприятий;
6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах;
7. Механизм управления реализацией программы;
8. Методика оценки эффективности программы (с учетом ее особенностей).

### Паспорт муниципальной программы.

Наименование программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский на 2019-2021 годы» (далее – Программа)
Участники	Администрации муниципального района Челно-Вершинский, её структурные подразделения, муниципальные учреждения, предприятия и организации, расположенные на территории муниципального района Челно-Вершинский
Цели программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Улучшение условий и охраны труда, в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский;</li> <li>2. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности</li> </ol>
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.</li> <li>2. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.</li> <li>3. Организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологий обучения.</li> <li>4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.</li> <li>5. Проведение мониторинга условий и охраны труда.</li> <li>6. Разработка и внедрение в организациях муниципального района Челно-Вершинский программы «Нулевого травматизма», основанного на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.</li> </ol>
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;</li> <li>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;</li> <li>1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</li> <li>1.4. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.</li> </ol> </li> <li>2. Динамика оценки условий труда:</li> </ol>

	<p>Задача 1. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению специальной оценке условий труда муниципальной программой.</p> <p>Задача 2. Количество нормативно-правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский.</p> <p>Задача 3. Удельный вес обученных работников по охране труда и пожарной безопасности, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой.</p> <p>Задача 4. Количество опубликованных в районной печати и на сайте администрации материалов по проблемам охраны труда;</p> <p>- количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.</p> <p>Задача 5. Удельный вес организаций, ежеквартально предоставляющих информацию по вопросам охраны труда в администрацию района, к общему количеству организаций, расположенных на территории муниципального района.</p>
Сроки реализации программы	2019-2021 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет бюджета муниципального района Челно-Вершинский.</p> <p>Общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств районного бюджета за весь срок ее реализации составляет 283 150 рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 97 150 рублей;</p> <p>2020 год - 114 000 рублей;</p> <p>2021 год - 72 000 рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации	<p>1. Улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Челно-Вершинский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений, предприятий и организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский, а также снижение численности работников бюджетной сферы муниципального района, занятых в неблагоприятных условиях труда;</p> <p>2. Усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма;</p> <p>3. Улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.</p>

## 2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

Улучшение условий и охраны труда работающего населения, профилактика и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,

укрепление здоровья являются важными задачами Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года и Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2020 года. Ключевой целью, решения указанных задач должно стать всеобщее принятие и реализация концепции «Нулевого травматизма».

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих в муниципальном районе Челно-Вершинский Самарской области, характеризуется следующими данными (таблица №1).

Таблица №1

Уровень производственного травматизма  
(в расчете на 1000 работающих)  
в 2013 – 2017 годах (по данным Росстата)

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Самарская область	1.5	1.4	1.2	1.2	1.3
Муниципальный район Челно-Вершинский	0.5	0.9	0.5	1.1	1.1

Анализ причины и условий возникновения несчастных случаев на производстве в муниципальном районе Челно-Вершинский Самарской области показывает, что основными причинами их возникновения, являются:

- использование устаревшего и физически изношенного производственного оборудования;
- неблагоприятные условия труда;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушения норм и правил охраны труда, связанных с недостатками в обучении персонала по вопросам охраны труда;
- недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Оценка условий труда на рабочих местах является одной из основных обязанностей работодателя в сфере охраны труда.

Во многих организациях муниципального района, особенно на малых предприятиях, работа по оценке условий труда все еще не проводится, либо проводится

частично, что является нарушением трудового законодательства и не позволяет своевременно выявлять вредные и опасные производственные факторы на рабочих местах. осуществлять мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, устанавливать работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, соответствующие льготы и компенсации.

Неудовлетворительные условия труда оказывают отрицательное влияние на состояние здоровья работающих, и способствует формированию профессиональной патологии.

Важными факторами, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы на уровне муниципального района Челно-Вершинский, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории муниципального района.

Фактическое состояние ситуации с охраной труда в муниципальном районе Челно-Вершинский Самарской области указывает на необходимость программного подхода к вопросу условий и охраны труда, а также разработки и осуществления программы улучшения условий и охраны труда на муниципальном уровне.

### **3. Цель и задачи программы**

Целью муниципальной программы является:

- улучшение условий и охраны труда в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский;

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области;

- организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологий обучения;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области;

- проведение мониторинга условий и охраны труда;

- разработка и внедрение в организациях муниципального района Челно-Вершинский программы «Нулевого травматизма», основанного на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации программы

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

- улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Челно-Вершинский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений, предприятий и организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский, а также снижение численности работников бюджетной сферы муниципального района, занятых в неблагоприятных условиях труда;

- усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма;

- улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.

Целевыми индикаторами (показатели) муниципальной программы являются:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;

- количество дней временной нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

- численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.

Динамика данных показателей в сторону уменьшения свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

Индикаторы (показатели):

Задача 1. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению специальной оценке условий труда муниципальной программой.

Задача 2. Количество нормативно-правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский.

Задача 3. Удельный вес обученных работников по охране труда и пожарной безопасности, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой.

Задача 4. Количество опубликованных в районной печати и на сайте администрации материалов по проблемам охраны труда;

- количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.

Задача 5. Удельный вес организаций, ежеквартально предоставляющих информацию по вопросам охраны труда в администрацию района, к общему количеству организаций, расположенных на территории муниципального района.

## **5. Перечень программных мероприятий**

Система мероприятий муниципальной программы определена на основе анализа состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский, статистической информации и поступивших от работодателей и профсоюзов предложений.

В муниципальной программе предусмотрены мероприятия:

- по оценке условий труда на рабочих местах и опасных производственных факторов в организациях бюджетной сферы;

- совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области;

- организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологий обучения;

- информационному обеспечению и пропаганде охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области;

- проведению мониторинга условий и охраны труда в организациях муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

- разработка и внедрение в организациях муниципального района Челно-Вершинский программы «Нулевого травматизма», основанного на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей. оценки и



контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Срок реализации мероприятий муниципальной программы – 2019-2021 годы.

Перечень программных мероприятий с указанием объемов финансирования представлен в приложении № 2.

## **6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах**

Финансирование Программы осуществляется за счет бюджета муниципального района Челно-Вершинский.

Общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы за счет средств районного бюджета за весь срок ее реализации составляет 283 150 рублей, в том числе:

2019 год – 97 150 рублей;

2020 год - 114 000 рублей;

2021 год - 72 000 рублей.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации программы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий.

## **7. Механизм управления реализацией программы**

Общее руководство, контроль за ходом реализации муниципальной программы осуществляет первый заместитель главы муниципального района (по поручению главы муниципального района).

Текущее управление муниципальной программой осуществляет служба по охране труда районной администрации, в лице ведущего специалиста службы по охране труда.

Текущий исполнитель программы ежегодно в срок до 30 марта подготавливает информацию о ходе реализации программы за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей, а также показателей эффективности реализации программы.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ» на 2019-2021 годы**

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора				
			2017 год (факт)	2018 год (оценка)	Плановый период		
					2019 год (прогноз)	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)
	<b>Цель: улучшение условий и охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский</b>						
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Чел.	0	0	0	0	0
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих	Чел.	1,1	1	1	0,9	0,85
3.	Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	День	114	60	58	55	53
	<b>Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда</b>						

1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению аттестации рабочих мест или специальной оценке условий труда муниципальной программой.		40	57	60	70	80
	<b>Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда</b>						
1.	Количество нормативно правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский.	Экз.	3	10	3	3	3
	<b>Задача 3. Организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологий обучения</b>						
1.	Удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой.	%	60	75	80	85	90
2.	Удельный вес обученных работников по пожарной безопасности, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой.	%	50	75	80	85	90
	<b>Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>						
1.	Количество опубликованных в районной газете и на сайте администрации статей и публикаций по проблемам охраны труда	Ед.	18	34	6	6	6
2.	Количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.		10	10	4	4	4
	<b>Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда</b>						
1.	Доля организаций, ежеквартально предоставляющих отчеты установленной формы в службу по охране труда районной администрации.	%	50	60	65	68	70

**ПЕРЕЧЕНЬ  
МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ»**

на 2019 – 2021 годы № п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации, годы	Объем средств районного бюджета, направленных на реализацию мероприятия, рублей				Исполнители
			Всего	В том числе:			
				2019 год (прогноз)	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	
	<b>Цель: улучшение условий и охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский</b>						
	<b>Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда</b>						
1.1	Организация и проведение СОУТ рабочих мест в муниципальных казенных и бюджетных учреждениях муниципального района Челно-Вершинский: 1. МБУ «Содействие» - 8 р.м. 2. МАУ «Дом молодежных организаций» - 2 р.м. 3. МБОУ ДО «Детская музыкальная школа»-8 р.м. 4. МАУ «Центр культурного развития» - 77 р.м. 5. МАУ «ЦОС МИ» - 6 р.м. 6. МКУ «Центр по защ. нас. и тер. от ЧС» - 3 р.м. 7. МКУ « Комитет по имуществу» - 3 р.м. 8. МБУ «МФЦ» - 1 р.м. 9. МБУ «Гараж» - 16 р.м. 10. МБУ «Управление по строительству» - 2 р.м. 11. Администрация м.р. Челно-Вершинский-14 р.м 12. МКУ «Комитет по физической культуре и спорту - 1 р.м. 13. Собрание представителей – 2 р.м.	2019 – 2021	210 500	54 500	102 000	54 000	Администрация муниципального района, руководители организаций.
			12 000	0	0	12 000	
			2 000	2 000	0	0	
			9 500	5 000	4 500	0	
			102 500	26 000	39 000	37 500	
			9 000	0	9 000	0	
			4 500	0	0	4 500	
			4 500	4 500	0	0	
			1 000	1 000	0	0	
			24 000	0	24 000	0	
			2 000	2 000	0	0	
			21 000	0	21 000	0	
			1 500	0	1 500	0	
			2 000	2 000	0	0	

	14. Управление финансами – 9 р.м.			10 000	7 000	3 000	0	
	15. МКУ «Комитет по вопросам семьи» - 5 р. м.			5 000	5 000	0	0	
	<b>ИТОГО по задаче 1: 152 рабочих места</b>			<b>210 500</b>	<b>54 500</b>	<b>102 000</b>	<b>54 000</b>	
	<b>Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда</b>							
2.1.	Подготовка и принятие трёхстороннего соглашения «О регулировании социально-трудовых отношений в 2021-2024 годах	2021 год		-	-	-	-	Администрация муниципального района, Совет профсоюзов района, Совет работодателей района.
2.2.	Подготовка и принятие муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2019-2021 годы	2018 год		-	-	-	-	Межведомственная комиссия по охране труда, служба по охране труда администрации
2.3.	Подготовка и принятие программы «Нудлевого травматизма»	2018 год						Администрация муниципального района, организации и учреждения осуществляющие деятельность на территории муниципального района Челно-Вершинский
	<b>ИТОГО по задаче 2:</b>							
	<b>Задача 3. Организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологий обучения</b>							
3.1.	Организация обучения по охране труда руководителей и главных специалистов муниципальных предприятий на базе аккредитованных организаций.	2019-2021	46 400	28 400	10 500	7 500		Администрация муниципального района, руководители организаций.
	1. МБУ «Содействие» - 2 чел.		3 000	0	0	3 000		
	2. МАУ «Дом молодежи» - 1 чел.		950	950	0	0		
	3. МБОУ ДО «Детская музыкальная школа»-3 чел.		2 850	2 850	0	0		
	4. МАУ «Центр культурного развития» - 3 чел.		4 500	0	4 500	0		
	5. МАУ «ЦОС Ми» - 2 чел.		1 900	1 900	0	0		
	6. МКУ «Центр по заш. нас. и тер. от ЧС» - 2 чел.		1 900	1 900	0	0		
	7. МКУ « Комитет по имуществу» - 2 чел.		3 000	0	3 000	0		
	8. МБУ «МФЦ» - 2 чел.		2 450	950	0	1 500		
	9. МБУ «Гараж» - 2 чел.		4 800	1 800	3 000	0		
	10. МБУ «Управление по строительству» - 2 чел.		1 900	1 900	0	0		
	11. Администрация м.р. Челно-Вершинский-25 чел		14 400	11 400	0	3 000		

	12. МКУ «Комитет по физической культуре и спорту» - 1 чел. 13. Собрание представителей – 1 чел. 14. Управление финансами – 2 чел. 15. МКУ «Комитет по вопросам семьи»		950 950 1900 950	950 950 1 900 950	0 0 0 0	0 0 0 0	
3.2.	Организация обучения по охране труда специалистов среднего звена и работников рабочих профессий непосредственного в организациях	2019-2021	-	-	-	-	Руководители организаций
3.3.	Организация обучения по пожарной безопасности руководителей и главных специалистов муниципальных предприятий на базе аккредитованных организаций. 1. МБУ «Содействие» - 2 чел. 2. МАУ «Дом молодежных организаций» - 1 чел. 3. МБОУ ДО «Детская музыкальная школа» - 2 чел. 4. МАУ «Центр культурного развития» - 2 чел. 5. МАУ «ЦОС МИ» - 2 чел. 6. МКУ «Центр по заш. нас. и тер. от ЧС» - 2 чел. 7. МКУ «Комитет по имуществу» - 5 чел. 8. МБУ «МФЦ» - 2 чел. 9. МБУ «Гараж» - 0 чел. 10. МБУ «Управление по строительству» - 2 чел. 11. Администрация м.р. Челно-Вершинский - 2 чел. 12. МКУ «Комитет по физической культуре и спорту» - 1 чел. 13. Собрание представителей – 1 чел. 14. Управление финансами – 2 чел.	2019-2021	26 250  3 000 950 3 000 3 000 1 900 1 900 1 900 2 450 0 1 900 2450 950  950 1900	14 250  0 950 0 0 1 900 1 900 1 900 950 0 1 900 950 950  950 1 900	1 500  0 0 0 1 500 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	10 500  3 000 0 3 000 1 500 0 0 0 1 500 0 0 1 500 0 0 0	
	<b>ИТОГО по задаче 3: 76 человек</b>		72 650	42 650	12 000	18 000	
	<b>Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>						
4.1.	Информирование руководителей и специалистов предприятий и организаций о действующем законодательстве по охране труда и изменения данного законодательства.	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
4.2.	Проведение месячников, дней «Охраны труда», смотров-конкурсов на лучшую организацию.	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
4.3.	Информирование населения по вопросам состояния и охраны труда через средства массовой информации.	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
4.4.	Обслуживание странички «Охрана труда» на официальном интернет-сайте администрации	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации

4.5.	Проведение совещаний и семинаров с рассмотрением вопросов охраны труда	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
	<b>ИТОГО по задаче 4:</b>		-	-	-	-	
	<b>Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда</b>						
5.1.	Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению.	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
5.2.	Создание единой информационной базы данных о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профзаболеваемости в организациях района, осуществление взаимной корректировки сведений с федеральными службами	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
5.3.	Участие в проведении надзорными органами проверок состояния условий и охраны труда в организациях на территории муниципального района	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
5.4.	Подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда по муниципальному району Челно-Вершинский, а также деятельности районной межведомственной комиссии по охране труда в Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
5.6.	Подготовка и представление главе муниципального района Челно-Вершинский ежегодного доклада о состоянии и условиях охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
	<b>ИТОГО по задаче 5:</b>						-
	<b>Задача 6. Разработка и внедрение программы «Нулевого травматизма»</b>						
6.1.	Разработка и внедрение в организациях муниципального района Челно-Вершинский программы «Нулевого травматизма», основанного на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации, руководители организаций и предприятий района

<p>условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.</p>						-
<p><b>ИТОГО по задаче 6:</b></p>						-
<p><b>ИТОГО по муниципальной программе:</b></p>		283 150	97 150	114 000	72 000	-